

## **Прокурор разъясняет**

В силу требований ст. 37 Федерального закона от 12.12.2023 № № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» инвалидам предоставляются меры государственной поддержки в сфере занятости населения, в том числе путем осуществления следующих специальных мероприятий:

- 1) установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;
- 2) стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;
- 3) создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов;
- 4) сопровождение при содействии занятости инвалидов;
- 5) создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности;
- 6) организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей, утверждаемым органом государственной власти субъекта Российской Федерации.

Согласно требованиям ст.ст. 38, 40 Федерального закона № 565-ФЗ работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности работников в соответствии с методическими рекомендациями, утверждаемыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения. Работодатели обязаны создавать инвалидам, принятым на работу, необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

В ходе проведенных проверок в 2024 году прокуратурой Емельяновского района установлено, что не всеми работодателями соблюдаются требования законодательства о занятости населения в части организации рабочих мест для инвалидов.

За период 2024 года к руководителям 6 учреждений района приняты меры прокурорского реагирования, которые рассмотрены нарушения устранены, работа в части образования рабочих мест для инвалидов проведена, информация в центр занятости населения предоставлена.

Таким образом, в случае недопущения прав инвалидов необходимо всем организациям, учреждениям, предприятиям различной формы собственности активизировать работу в данном направлении.

Прокуратура  
Емельяновского района  
Красноярского края